

+0709101

**СОВЕТ КОМСОМОЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ГУЛЬКЕВИЧСКОГО РАЙОНА**

Р Е Ш Е Н И Е

56 сессии 1 созыва

24 июня, 2009 года

№ 6

пос. Комсомольский

**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на
замещение
должности муниципальной службы в администрации Комсомольского
сельского поселения Гулькевичского района**

Руководствуясь статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 15 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 3 июня 2009 года №1741-КЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Краснодарского края, касающиеся муниципальной службы», Совет Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района, р е ш и л:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района (приложение).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «В 24 часа».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянно действующую депутатскую комиссию Совета Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района по бюджету, налогам, сборам, экономике, предпринимательству и инвестиционной политике.

4. Решение вступает в силу со дня его опубликования.

Глава Комсомольского сельского
поселения Гулькевичского района



В.А.Бужинский

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению сессии Комсомольского
сельского поселения
Гулькевичского района
24.06.2009 г № 6

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке проведения конкурса на замещение должности
муниципальной службы в органах местного самоуправления
Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района и
формировании конкурсной комиссии

Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края «О муниципальной службе в Краснодарском крае» устанавливает порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района.

1. Порядок проведения конкурса

1.1 Конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (далее - конкурс) проводится с целью обеспечения права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой, а также улучшения подбора кадров в органах местного самоуправления Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района.

Должностью муниципальной службы признается должность муниципальной службы, предусмотренная в штатном расписании органов местного самоуправления Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района, в соответствии с Реестром должностей и Реестром должностей муниципальной службы в Краснодарском крае, утвержденным Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1243-КЗ «О реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае».

1.2 Проведение конкурса осуществляется по решению главы Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района.

1.3 Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в пункте 1.7 настоящего Положения в качестве ограничений,

связанных с муниципальной службой. Муниципальный служащий вправе участвовать в конкурсе независимо от замещенной им должности в период его проведения.

1.4 В муниципальном правовом акте о проведении конкурса указываются наименование должности муниципальной службы, на замещение которой проводится конкурс, сведения о дате, времени и месте его проведения, требования, предъявляемые к гражданину, претендующему на замещение вакантной должности муниципальной службы, утверждается состав конкурсной комиссии с указанием председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

1.5 Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе конкурса в районной газете «В 24 часа» не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса публикуется объявление о проведении конкурса, в котором указываются:

- информация об условиях конкурса;
- дата, время и место проведения конкурса;
- место и время приема документов;
- проект трудового договора.

1.6 Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в администрацию Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района:

- заявление с просьбой об участии в конкурсе на замещение должности муниципальной службы;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме установленной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- паспорт (предъявляется лично);
- трудовую книжку (копия, заверенная нотариально или кадровыми службами по месту работы), за исключением случаев, когда трудовой договор(контракт) заключается впервые;
- документы об образовании, о повышении квалификации(копии);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор(контракт) заключается впервые;
- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- документы воинского учета- для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Срок представления документов для участия в конкурсе составляет не менее двух недель со дня опубликования объявления о проведении конкурса.

Несвоевременное или неполное представление документов является основанием для отказа гражданину в приеме документов для участия в конкурсе.

1.7 Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случаях:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливается Правительством Российской Федерации.

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участниками международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находится на муниципальной службе приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации.

7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находится на муниципальной службе;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления установленных Федеральным законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Решение о допуске гражданина к участию или об отказе в участии в конкурсе принимаются конкурсной комиссией.

1.8 Конкурс проводится в форме конкурса документов или конкурса-испытания, что является вторым этапом конкурса.

Для замещения главной и высшей должности муниципальной службы проводится конкурс-испытание.

Для замещения ведущей, старшей и младшей должности муниципальной службы форма проведения конкурса определяется конкурсной комиссией.

При проведении конкурса документов конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов. При проведении конкурса-испытания могут использоваться не противоречащие федеральным и краевым законам, нормативным правовым актом Российской Федерации методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное обследование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей и полномочий по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует кандидат. При оценке указанных качеств кандидата конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований, предъявляемых по должности муниципальной службы, и требований должностной инструкции.

1.9 Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей её состава. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании.

1.10 Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и подписывается председателем, заместителем председателя и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

1.11 Руководитель администрации Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса.

1.12 Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым по муниципальной должности, на замещение которой он был объявлен, представителем нанимателя(работодателем) администрации Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района может быть принято решение о проведении повторного конкурса.

1.13 Каждому участнику конкурса о принятом решении конкурсной комиссией сообщается в письменной форме в течение месяца со дня завершения конкурса.

1.14 Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи всех видов и т.п.) кандидаты производят за счет собственных средств.

2. Порядок формирования конкурсной комиссии

2.1 Конкурсная комиссия создается для организации и проведения конкурса в соответствии с принятым муниципальным правовым актом органов местного самоуправления Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района.

К функциям конкурсной комиссии относятся:

- организация опубликования объявления о проведении конкурса;
- прием документов от желающих принять участие в конкурсе;
- проверка принятых документов на предмет их полноты и своевременности представления;
- принятие решения о допуске гражданина к участию или об отказе в участии в конкурсе;
- определение формы проведения конкурса;
- принятие решения по результатам проведения конкурса;
- иные функции, связанные с организацией и проведением конкурса.

2.2 Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и других членов комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются представители выборного профсоюзного органа. Общее число конкурсной комиссии не должно превышать пяти человек.

2.3 Персональный состав конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации Комсомольского сельского поселения Гулькевичского района.

Ведущий специалист администрации
Комсомольского сельского поселения
Гулькевичского района



Е.В.Кузовлева